

Представитель работодателя:
Директор Иваченко А.В.
(указать: директор, генеральный директор и т.п.)


(подпись) (инициалы, фамилия)
« 26. » июля 2017 г.



От представителей работников:
Председатель профкома
Новик П.В.
(подпись) (инициалы, фамилия)


(подпись) (инициалы, фамилия)
« 26. » июля 2017 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

принятому на 30.08.17 год(а),
(указать срок)

уведомительная регистрация органа по труду от 26.10.17 № 649-К
(коллективного договора)

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение муниципального образования город Краснодар средняя общеобразовательная школа № 24

(наименование организации)



В соответствии с замечаниями
отдела трудовых отношений и охраны труда ГКУ КК «Центр занятости
населения города Краснодара» в коллективный договор
(регистрационный № 649-К от 26.10.17)
вносятся следующие изменения:

№ п/п	Номер мероприятия коллективного договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1.	П. 2.3.3 стр. 4	<p>В трудовой договор включать обязательные условия, указанные в ст. 57 ТК РФ, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности, с указанием квалификации); - дата начала работы, а в случае, когда заключается срочный трудовой договор, так же срок его действия и обстоятельства (проявившиеся), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии с ТК РФ; - размер оплаты (должностного оклада) ставки заработной платы, установленной за исполнение работником трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности (квалификации) за календарный месяц; - объем учебной нагрузки (преподавательской работы) педагогического работника в неделю; - размеры выплат компенсационного характера при выполнении работ с вредными и (или) опасными, иными особыми условиями труда, а условиях, отклоняющихся от нормальных условий труда, и др.; - размеры выплат стимулирующего характера, либо условия для их установления со ссылкой на действующий нормативный акт, регулирующей порядок осуществления выплат стимулирующего характера, если их размеры зависят от установленных в общеобразовательном учреждении показателей и критериев; - режим рабочего времени и времени отдыха; - условия об обязательном социальном страховании работника в соответствии с ТК РФ. <p>В трудовом договоре могут предусматриваться дополнительные условия, не ухудшающие положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, локальными нормативными актами, в частности: о рабочем месте, об испытании, о правах в обязанности работника и работодателя.</p> <p>Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон и в письменной форме (ст. 72 ТК РФ).</p>	<p>Дополнить « - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения;</p> <p>- условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы);</p> <p>- условия труда на рабочем месте »</p>

2.	П. 2.4.3 стр. 5	<p>Руководитель образовательной организации, его заместители, руководители структурных подразделений помимо работы, определенной трудовым договором, вправе на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору осуществлять преподавательскую работу (учебную нагрузку) в объеме, необходимом в соответствии с действующим законодательством для реализации права на досрочное назначение трудовой пенсии в связи с педагогической деятельностью без занятия штатной должности, которая не считается совместительством.</p> <p>Предоставление преподавательской работы (учебной нагрузки) указанным лицам, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, работников предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов управления образованием и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и при условии, если учителя, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.</p>	«В соответствии со ст. 60.1 ТК РФ работник имеет право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство).
3.	П. 2.4.8 стр. 6	<p>К массовому высвобождению работников относится увольнение 10 и более процентов работников в течение 90 календарных дней в организации.</p> <p>В случае массового высвобождения работников, возникшего в связи с ликвидацией организации, а также сокращением объемов его деятельности, работодатель обязан:</p> <ul style="list-style-type: none"> - предупреждать работника о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата не менее чем за 3 месяца; - по договоренности сторон трудового договора предоставлять, в период после предупреждения об увольнении, рабочее время 1 месяц (указать конкретное кол-во времени) для самостоятельного поиска работы с сохранением заработной платы. 	« Предоставить в рабочее время 2 часа в неделю для самостоятельного поиска работы с сохранением заработной платы»,

4.	П. 2.4.9 стр. 6	<p>При появлении новых рабочих мест в учреждении, в том числе и на неопределенный срок, работодатель обеспечивает приоритет в приеме на работу работников, добросовестно работавших в нем, ранее уволенных из учреждения в связи с сокращением численности или штата.</p>	<p>Дополнить « при прочих равных условиях »</p>
----	-----------------	---	---

	<p>4.4 стр. 9</p>	<p>По соглашению между работником и работодателем могут устанавливаться, как при приеме на работу, так и впоследствии, неполный рабочий день или неполная рабочая неделя. Работодатель обязуется установить неполный рабочий день или неполную рабочую неделю по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет), лиц, осуществляющих уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением (ст.93 ТК РФ), а также многодетных родителей (Закон Краснодарского края от 22.02.2005 №836-КЗ «О социальной поддержке многодетных семей в Краснодарском крае»).</p>	<p>«В соответствии со ст.13 по соглашению сторон трудового договора работнику как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части). Неполное рабочее время может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок. Работодатель обязан устанавливать неполное рабочее время по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лиц, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельства, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя (ст. 93 ТК РФ в ред. Федерального закона от 18.06.2017 № 125-ФЗ)»</p>
--	-------------------	--	--

	П. 4.17 стр. 11	<p>Приложение педагогических работников в каникулярный период, не совпадающий с их ежегодным оплачиваемым отпуском, к работе в оздоровительные лагеря и другие оздоровительные образовательные учреждения, находящиеся в другой местности, а также в качестве руководителей длительных (без возвращения в тот же день) походов, экспедиций, экскурсий, путешествий в другую местность может иметь место только с согласия работников. Режим рабочего времени указанных работников устанавливается с учетом выполняемой работы.</p>	<p>Исключить данный пункт.</p>
	П. 4.17 стр. 12	<p>Приложение работников организации к выполнению работы, не предусмотренной должностными обязанностями, трудовым договором, допускается только по письменному распоряжению работодателя с дополнительного согласия работника, с дополнительной оплатой (ст. 60, 97 и 99 ТК РФ).</p>	<p>«В соответствии со ст. 60.1 ТК РФ работник имеет право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство). Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству, определяются главой 44 ТК РФ.</p> <p>В соответствии со ст. 60.2 ТК РФ с письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату (статья 151 ТК РФ). Ст. 97 и 99 ТК РФ регулируют вопросы привлечения работника к работе, предусмотренной должностными обязанностями, трудовым договором за пределами установленной продолжительности рабочего времени»</p>
в.	П. 4.26 Зстр. 14	<p>Длительный отпуск может быть использован по частям продолжительностью 6 месяцев.</p>	<p>Исключить данный пункт.</p>

	<p>Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставлять отпуск без сохранения заработной платы:</p> <p>работникам пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;</p> <p>родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, - до 14 календарных дней в году;</p> <p>работникам инвалидам - до 60 календарных дней в году;</p> <p>работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;</p> <p>работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет;</p> <p>работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери - продолжительностью до 14 календарных дней;</p> <p>- для сопровождения 1 сентября детей младшего школьного возраста в школу 1 календарный день;</p> <p>- бракосочетания детей работников - 3 календарных дня;</p> <p>- председателю выборного органа первичной профсоюзной организации 7 календарных дней;</p> <p>- членам профкома 3 календарных дней;</p> <p>- в связи с переездом на новое место жительства - 3 календарных дня;</p> <p>- для проводов детей на военную службу - 3 календарных дня;</p> <p>- тяжелого заболевания близкого родственника - 3 календарных дня;</p> <p>- за стаж работы в организации (30 лет) 1 календарный день.</p> <p>4.27.2. Дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется заместителю директору по АХР в количестве 5 календарных дней.</p> <p>4.30. Выборный орган первичной профсоюзной организации обязуется:</p> <p>4.30.1. Осуществлять контроль за соблюдением работодателем требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, соглашений, локальных нормативных актов, настоящего коллективного договора по вопросам рабочего времени и времени отдыха работников.</p>	<p>Дополнить « Согласно ст. 128 ТК РФ. участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году»</p>
--	---	--

		<p>Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца, не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена, путем перечисления на лицевые счета работников денежных средств через банк ПАО «Уралсиб».</p> <p>Днем выплаты заработной платы является: с 8 по 23 число.</p> <p>При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок.</p> <p>Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.</p>	<p>«Заработная плата, выплачивается 23 числа за первую половину текущего месяца и 8 числа за вторую половину следующего месяца, ст. 136 ТК РФ. (в ред. Федерального закона от 03.07.2016 г. № 272-ФЗ)»</p>
11.	П. 5.1.7 стр. 17	<p>При изменении размера оплаты труда работника, в зависимости от стажа, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени право на его изменение возникает в следующие сроки:</p> <ul style="list-style-type: none"> - при увеличении стажа работы – ежегодно при проведении тарификации; - при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией; - при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия – со дня награждения; - при присуждении ученой степени доктора наук и кандидата наук – со дня принятия Минобрнауки России решения о выдаче диплома. <p>При наступлении у работника права на изменение размеров оплаты в период пребывания его в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы (исходя из более высокого размера) производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.</p>	<p>Данный пункт исключить как повторяющийся, оставить П.5.1.4 на стр.15</p>
12.	П. 5.1.8 стр. 17	<p>Выплаты доплат за выполнение работниками дополнительной работы производятся сверх минимального размера оплаты труда.</p>	<p>Данный пункт исключить как повторяющийся, оставить П.5.1.5 на стр.16.</p>
13.	П. 5.1.9 стр. 17	<p>Оплата труда учителей, имеющих квалификационные категории, устанавливается специальным перечнем и осуществляется с учетом квалификационной категории независимо от преподаваемого предмета.</p>	<p>Данный пункт исключить как повторяющийся, оставить П.5.1.6 на стр.17.</p>

	П. 5.1.10 стр. 17	Выплата заработной платы в размере ниже установленного оклада (ставки) заработной платы учителям 1-х классов при применении в оздоровительных целях и для обеспечения процесса адаптации детей к требованиям школы в первые два месяца учебного года «ступенчатого» метода наращивания учебной нагрузки, а также использования динамической паузы не допускается.	Данный пункт исключить как повторяющийся, оставить П.5.1.7 на стр.16.
	П. 5.1.11 стр. 17	В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.	Данный пункт исключить как повторяющийся, оставить П.5.1.8 на стр.16.
	П. 5.1.12 стр. 17	Оплата труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по	Исключить данный пункт.
	П. 3.1, стр. 3	Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, педагогических работников определяется с учетом режима деятельности учреждения и устанавливаются графиком работ, утверждаемым руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, а также регулируется статьей 333 Трудового кодекса РФ, приказом Минобрнауки РФ от 24 декабря 2010 года от № 2075 « о продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников», Приказом Минобрнауки РФ от 27.03.2006 № 69» Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений»	Режим рабочего времени и времени отдыха, педагогических работников определяется Приказом Министерства образования и науки РФ от 11.05.2016 г. № 536, Приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 г. № 1601.

18.	ПВТР п. 3.9.6 стр. 35	<p>Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск (ст.334 ТК РФ, Постановление Правительства РФ от 01.10.2002г №724 «О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого Педагогическим Работникам»)</p> <p>Педагогические работники образовательного учреждения не реже чем каждые 10 лет не прерывной преподавательской работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года, порядок и условия предоставления которого определяются учреждением и (или) уставом образовательного учреждения (по письменному заявлению работника).</p>	<p>Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск (Постановление Правительства РФ от 14 мая 2015 г, № 466)</p>
-----	--------------------------	--	---

Простито, продумовајо и скреплено
печатно 10 листов.

От работодаџел:

Духиница Милош
Духиница Милош
(именски, расшифровка писмени)

От работник:

Лован Милош 15
Лован Милош 15
(именски, расшифровка писмени)

Пешти сторони (при шлочи)

